



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA CENTRO DE
CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO
NÚCLEO DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL**

sas.ndi@contato.ufsc.br
enfermagemndi.paginas.ufsc.br

**RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO SERVIÇO DE
ENFERMAGEM/2021 E PLANO DE TRABALHO/2022**



Florianópolis, maio de 2022

Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO SERVIÇO DE ENFERMAGEM.....	4
2.1 Atualizações sobre a Covid-19.....	
2.2 Mapeamento de alunos (crianças), estagiários e servidores do NDI/UFSC pertencentes aos grupos de risco para Covid-19.....	
2.3 Comissões de trabalho do NDI/UFSC e outras representações.....	
2.4 Equipe Multiprofissional.....	12
2.5 Atualizações do site (página) do Serviço de Enfermagem.....	13
2.6 Participação da equipe de enfermagem nas reuniões e formações institucionais durante o teletrabalho.....	13
2.7 Retorno presencial.....	19
2.8 Participação nos processos de licitações/pregões eletrônicos.....	19
2.9 Controle de estoque e validade de materiais e medicamentos.....	20
2.10 Produção assistencial e científica.....	24
3. FORMAÇÃO CONTINUADA DOS PROFISSIONAIS DO SERVIÇO DE ENFERMAGEM.....	25
4. PLANO DE TRABALHO PARA 2022.....	26

1. INTRODUÇÃO

Este documento, intitulado **Relatório de Atividades do Serviço de Enfermagem**, do Núcleo de Desenvolvimento Infantil (NDI) da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), apresenta uma visão geral das atividades realizadas pelo corpo de profissionais de enfermagem durante o ano de 2021 e o planejamento de trabalho para o ano de 2022.

O Serviço de Enfermagem está vinculado ao Serviço de Atenção à Saúde (SAS) do NDI. O SAS compreende as áreas da enfermagem e nutrição e é um órgão de assessoramento à direção do NDI. O Serviço de Enfermagem está subordinado diretamente ao diretor do NDI e é coordenado exclusivamente por Enfermeira Responsável Técnica do quadro de servidores efetivos.

Atualmente fazem parte do Serviço de Enfermagem as seguintes profissionais: Enfa. Msc. Ana Paula Minuzzi, Enfa. Msc. Ane Elisa Paim, Enfa. Dra. Camila Santos Pires Lima, Enfa. Msc. Karla Gomes Sifroni e Téc. de Enfermagem Msc. Maristela Castro Klauberg.

No ano de 2021 o quadro pandêmico ocasionado pelo vírus SARs-CoV-2, causador da Covid-19 manteve-se. Contudo, com redução gradativa e expressiva no número de óbitos, internações e casos graves.

O NDI manteve-se em atividade remota até a data de 19 de setembro, quando foi determinado pela UFSC o início da Pré-fase 2. De acordo com a Portaria 406/GR/2021, foi autorizada “a retomada, de modo gradual e em horário integral, a partir de 20 de setembro de 2021, das atividades administrativas na modalidade presencial no Núcleo de Desenvolvimento Infantil (NDI) e no Colégio de Aplicação (CA) do Centro de Ciências da Educação (CED) da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) na Pré-Fase 2.

Sendo assim, a partir desta data, 20 de setembro, algumas atividades administrativas presenciais de organização e preparação dos espaços começaram a ser realizadas, para que posteriormente, em 18 de outubro, as aulas das crianças de forma semi-presencial pudessem ser retomadas de forma gradual e escalonada, considerando as diretrizes do Plano de Contingência do NDI, respaldadas por instâncias superiores da UFSC.

Portanto, este relatório apresenta o trabalho desenvolvido pelas profissionais do Serviço de Enfermagem do NDI no ano de 2021, sendo este realizado de formas remota, semipresencial e presencial durante a pandemia de Covid-19.

2. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO SERVIÇO DE ENFERMAGEM

2.1 Atualizações sobre a Covid-19

No ano de 2020, a partir do momento em que as atividades presenciais do NDI foram suspensas por conta da pandemia de Covid-19, o Serviço de Enfermagem produziu e publicou boletins de informações sobre a Covid-19. No ano de 2021 foram publicadas, semanalmente, informações relevantes sobre a pandemia, cuidados e dicas de saúde para auxiliar no combate à doença, conforme listadas abaixo:

- Orientações para o Isolamento Domiciliar
- Protocolo do Serviço de Enfermagem para Condução dos Casos Suspeitos ou Confirmados de COVID-19
- Protocolo do Serviço de Enfermagem para Casos Suspeitos de COVID-19 – Crianças
- Protocolo do Serviço de Enfermagem para Casos Suspeitos de COVID – 19 – Adultos
- Uso de máscaras nas escolas ajuda a prevenir surtos de Covid-19
- Orientações para a pré-fase 2
- Pfizer e BioNTech anunciam resultados positivos em vacina para crianças de 5 a 11 anos
- Considerações sobre a necessidade de reforço das vacinas contra a Covid-19
- Qual a eficácia da coleta da saliva para o diagnóstico de Covid-19 em crianças?
- Covid-19: Pesquisa da Fiocruz analisa dados sobre mortes de crianças
- Variantes do Sars-Cov-2
- Estudo revela dados animadores sobre Covid-19 em crianças e adolescentes
- Descoberta de moléculas é chave para futuros medicamentos contra coronavírus
- Quando a vacina contra Covid-19 poderá ser usada em crianças?
- Análise da mortalidade em crianças e jovens na Inglaterra
- Estudo demonstra que a vacina Coronavac previne efetivamente a Covid-19
- Óbitos de idosos por Covid-19 têm redução de 75%

- Como o sistema imunológico das crianças pode escapar da Covid-19
- Estudo analisa a percepção da pandemia pelos brasileiros
- Atualizações sobre as vacinas contra a Covid-19 no Brasil
- Covid-19: quais vacinas estão disponíveis no Brasil?
- Covid-19: novas vacinas autorizadas pelo Brasil
- Cientistas da USP comparam a eficiência de diferentes tipos de máscaras
- Projeto S: imunização na cidade de Serrana (SP) faz casos de COVID-19 despencarem 80% e mortes 95%
- Vacinação de grávidas contra Covid-19 pode proteger os bebês
- Estudo na Itália mostra redução de infecção, hospitalização e morte em pessoas vacinadas contra a Covid-19
- Covid-19: adultos são fonte de infecção mais comum que crianças
- Máscaras N95: entenda como usá-las e quais os cuidados necessários

Além dessas informações, também foram publicados, semanalmente, dados referentes aos números de casos confirmados, de casos recuperados e de óbitos por Covid-19, em nível mundial, nacional, estadual e municipal.

2.2 Mapeamento de alunos (crianças), estagiários e servidores do NDI/UFSC pertencentes aos grupos de risco para Covid-19

Assim como em 2020, no ano de 2021 a equipe do Serviço de Enfermagem realizou o mapeamento de alunos (crianças) e servidores do NDI/UFSC pertencentes aos grupos de risco para a Covid-19. A análise do mapeamento pode ser acessada [aqui](#).

2.3 Comissões de trabalho do NDI/UFSC e outras representações

O NDI, durante a pandemia de Covid-19, instituiu cinco comissões de trabalho, a saber:

Comissão 1 - Comunicação e acolhimento na relação com as famílias em tempos

de pandemia;

Comissão 2 - Redimensionamento do calendário letivo de 2020: marcos regulatórios, planejamento financeiro e demais implicações;

Comissão 3 - Possibilidades e estratégias intersetoriais para o retorno seguro das atividades presenciais;

Comissão 4 - Comissão de análise e apresentação de posicionamento sobre o ensino não presencial/remoto no NDI;

Comissão 5 - Projetos de extensão: Articulação e diálogo com a comunidade.

Dentre essas comissões, a enfermagem participou da Comissão 1 e da Comissão 3. Os trabalhos da Comissão 1 encerraram-se em 2020. Destaca-se também a participação, como membro, na Comissão de Estrutura e Funcionamento do NDI; Comissão de Edital de Vagas; Comissão de Ações Afirmativas; Comissão de Validação; Comissão de Flexibilização da Carga Horária dos Técnicos Administrativos; Representação no Colegiado do NDI; Grupo de Estudos NDI/CA sobre a Política Nacional de Educação Especial (PNEE) - GEPNEE. Na sequência serão detalhadas tais comissões e representações:

Comissão 3 - Possibilidades e estratégias intersetoriais para o retorno seguro das atividades presenciais

Essa comissão contou durante o ano de 2021 com a participação das Enfas. Ana Paula Minuzzi, Ane Elisa Paim, Camila Lima e Téc. Enf. Maristela Klauberg.

A Comissão constituída em 05 de maio de 2020 pela Portaria nº 16/2020/NDI atualizada pela Portaria nº 20/2020/NDI, e acrescida da Portaria nº 23/2020/NDI, onde cada membro possuía carga horária de 3 horas/semanais.

O trabalho dessa comissão foi bastante complexo, pois tinha como objetivo planejar ações intersetoriais na instituição, com base em documentos legais e estudos científicos, para mitigação dos riscos de transmissão por Covid- 19 no ambiente de educação infantil e definir princípios, critérios e estratégias para a retomada das atividades presenciais de forma segura a todos os envolvidos.

A Comissão 3 publicou a versão final do Plano de Contingência (PlanCon) após a sua tramitação por várias instâncias em diversas etapas, conforme detalhamento abaixo:

- 22/02/2021 – Aprovado por unanimidade no Colegiado do NDI.

- 24/02/2021 – Encaminhado ao Gabinete da Reitoria.
 - 25/02/2021 – Devolvido ao NDI para que seja apreciado pelo Conselho de Unidade do Centro de Ciências da Educação.
 - 25/02/2021 – Encaminhado ao Conselho de Unidade do Centro de Ciências da Educação.
 - 04/03/2021 – Aprovado por unanimidade pelo Conselho de Unidade do Centro de Ciências da Educação CED/UFSC.
 - 04/03/2021 – Encaminhado do CED para o Gabinete da Reitoria.
 - 16/03/2021 – Encaminhado do Gabinete da Reitoria para o Departamento de Ensino – DEN/PROGRAD.
 - 16/04/2021 – Encaminhado do DEN/PROGRAD para o Gabinete da Reitoria.
 - 28/04/2021 – Recebido pelo Chefe de Gabinete, professor Áureo Mafra de Moraes
 - 29/06/2021 – Encaminhamento direto à Comissão Permanente de Monitoramento Epidemiológico do Plano de Contingência do NDI.
 - 13/08/2021 – Inclusão do parecer da Comissão de Monitoramento Epidemiológico da UFSC no processo.
 - 16/08/2021 – Encaminhamento pela reitoria do Plano para a Prefeitura Municipal de Florianópolis
 - 17/08/2021 – Devolução do Plano ao NDI após o retorno da Prefeitura para adequações necessárias
 - 18/08/2021 – Encaminhamento do plano pela direção do NDI com as indicações de correção para a comissão 3
 - 26/08/2021 – Encaminhamento do plano à Reitoria com as correções solicitadas pela Prefeitura Municipal de Florianópolis
 - 02/09/2021 – Encaminhamento do plano à Prefeitura Municipal de Florianópolis, pela Reitoria
 - 10/09/2021 – Homologação do plano pela Prefeitura Municipal de Florianópolis. Apesar da homologação, foram solicitadas algumas informações adicionais para sua publicação definitiva.
 - 20/09/2021 – Após o NDI prestar as informações solicitadas, o plano foi aprovado e homologado pelo Comitê Municipal, foi atribuído um QR code ao documento e fornecido cartaz para afixação no NDI.
- A Comissão 3 também elaborou uma versão simplificada do PlanCon que

pode ser acessada [aqui](#).

Outra ação realizada pela Comissão 3 foi o planejamento de um curso à distância, via moodle, intitulado “**Atualizações de saúde para o retorno das atividades semipresenciais e presenciais no NDI/UFSC durante a pandemia de Covid-19**”. Esse curso foi elaborado e coordenado pela Equipe de Enfermagem do NDI. Contou com três módulos de conteúdos e foi disponibilizado para toda a comunidade escolar do NDI, nos meses de maio a dezembro de 2021.

Concluiu-se, assim, que os objetivos dessa comissão foram alcançados, sendo seus trabalhos encerrados.

A versão final do Plano de Contingência, em sua versão atualizada (outubro de 2021) pode ser acessada [aqui](#).

Comissão de Estrutura e Funcionamento do NDI

Essa comissão, representada pela Enfa. Camila Lima, iniciou suas atividades em 2019 e teve sua Portaria renovada em 2020. O principal objetivo da comissão durante o ano foi a revisão do Regimento Interno do NDI/UFSC, e para isso foram realizadas 4 reuniões com os seus membros e 3 reuniões ampliadas com todos os profissionais do NDI.

Inicialmente o documento do Regimento Interno foi enviado, por e-mail, onde os profissionais dos setores do NDI e docentes fizeram suas contribuições e sugestões. Estas foram aprovadas nas reuniões ampliadas e algumas seções do Regimento Interno ficaram para serem discutidas e aprovadas em fevereiro de 2021. Assim, em fevereiro foram realizadas reuniões, onde a versão atualizada do Regimento Interno foi aprovada.

Comissão de Ações Afirmativas

A Enfa. Ane Elisa Paim participou em 2021 da Comissão de Ações Afirmativas na Educação Básica da UFSC, que foi constituída no final do ano de 2020, numa parceria entre o Núcleo de Desenvolvimento Infantil e o Colégio de Aplicação (CA), com representantes de famílias, docentes, servidores técnicos de

ambas as instituições, além de estudantes do CA.

A proposta desta Comissão é realizar ações conjuntas de formação para os profissionais e comunidade escolar, levantar dados da população negra do entorno da UFSC e planejar a implementação das cotas raciais nos sorteios do CA e do NDI.

Dentre as atividades realizadas em 2021 estão: a realização de reuniões com os membros da comissão envolvendo a discussão do tema; o compartilhamento de livros, documentos e leis sobre as Políticas de Ações Afirmativas; a organização de uma live sobre Ações Afirmativas nos Colégios de Aplicação e a elaboração do Documento Política de Ações Afirmativas da Educação Básica da Universidade Federal de Santa Catarina, que se trata de uma proposta de reserva de 20% das vagas de para negros, indígenas e quilombolas no NDI e no CA.

Comissão de Validação

Em 15 de dezembro de 2020 foi constituída a Comissão para validação dos documentos dos candidatos com deficiência. Essa comissão avaliou a documentação apresentada pelos responsáveis das crianças sorteados no Edital 02/NDI/2020. Ela é composta pelas enfermeiras Ane Elisa Paim e Karla Gomes Sifroni, uma assistente social, uma médica, uma pedagoga de educação especial e uma fonoaudióloga. As atividades desta comissão ocorreram, em sua maioria, no mês de fevereiro de 2021, no entanto, a Comissão avaliou também durante o ano outras situações pertinentes ao Edital supracitado.

Comissão de Flexibilização da Carga Horária dos Técnicos Administrativos

A enfermeira Ane Elisa Paim é uma das representantes da Comissão de Flexibilização da Carga Horária dos servidores técnico-administrativos desde setembro de 2019. Com a previsão do retorno presencial para fevereiro de 2022, a Comissão enviou um ofício à Divisão de Acompanhamento da Jornada de Trabalho (Dajor) solicitando orientações para a renovação da Portaria de Flexibilização. Como resposta, a Dajor solicitou que em janeiro fosse formalizado um Processo

Administrativo com as informações pertinentes à Flexibilização. Em fevereiro de 2022 foi publicada a Portaria autorizando a flexibilização da carga horária de servidores técnico-administrativos do NDI.

Comissão Estratégica de Acompanhamento das Reformas do NDI

Na data de 05 de agosto de 2021, através da Portaria 19/2021/NDI, de 05 de agosto de 2021, foi oficialmente instituída a Comissão Estratégica de Acompanhamento das Reformas do NDI, com o objetivo de acompanhar as reformas e trâmites administrativos decorrente delas, garantindo a transparência do processo e um envolvimento de toda a comunidade do NDI nas deliberações. Tal comissão foi composta por representantes da Direção, do Setor Administrativo, do Serviço de Enfermagem, dos Docentes e das Famílias ou responsáveis legais. Representado o Serviço de Enfermagem, compuseram essa comissão as Enfermeiras Ana Paula Minuzzi, Camila Santos Pires Lima e Karla Gomes Sifroni. Os membros se reuniram virtualmente e em alguns momentos de forma presencial, a fim atender as necessidades conforme foram surgindo.

Comissão Eleições Direção e Coordenação 2022/2023

Tendo em vista a necessidade de eleições para os cargos de Direção e Coordenação Administrativa, bem como para as Coordenações de Ensino, Pesquisa e Extensão, houve a necessidade de compor uma Comissão Eleitoral, na qual, a enfermeira Ana Paula Minuzzi representou a categoria dos Técnicos Administrativos em Educação, participando e contribuindo desde a elaboração do Edital, acompanhamento das inscrições, confecção de memorandos e materiais necessários para a realização da consulta, apuração dos votos e divulgação do resultado final incluindo a elaboração da ata.

Comissão de elaboração do calendário letivo de 2022

A enfermeira Ana Paula Minuzzi participou como membro titular da Comissão

de elaboração do calendário letivo de 2022, instituída pela Portaria Nº 30/2021/NDI, de 04 de novembro de 2021. A comissão trabalhou de forma remota por meio de um grupo de WhatsApp criado especialmente para esta finalidade e também se reuniu virtualmente, elaborando uma proposta de calendário, que ficou disponível para consulta de toda a comunidade escolar do NDI com possibilidade de inserção de comentários e sugestões. Posteriormente a proposta passou pela aprovação do Colegiado do NDI, pelo Conselho de Unidade do CED e por fim, após sua aprovação, publicada no Boletim Oficial da UFSC.

Comissão para instauração de processo administrativo

O Processo Administrativo é o instrumento pelo qual a Administração Pública exerce seu poder-dever para apurar as infrações funcionais e aplicar penalidades aos seus agentes públicos e àqueles que possuem uma relação jurídica com a administração. Neste sentido, a enfermeira Ana Paula Minuzzi foi designada a compor e presidir a Comissão de Processo Administrativo nº 23080.022151/2021-12 contra a empresa ANDREY ARAÚJO LICITAÇÕES EIRELI, CNPJ nº 28.485.774/0001-79, com o objetivo de analisar os fatos, notificar a empresa fornecedora em questão e informar sobre as sanções administrativas cabíveis (advertência, multas, suspensão temporária, impedimento de licitar e contratar, declaração de inidoneidade) de acordo com o desfecho de cada caso. Esta comissão reuniu-se remotamente, sempre que se fez necessário, com o objetivo de prevenir a prática do descumprimento da lei, do Edital ou do contrato. Como desfecho a referida empresa fez as devidas correções e entrega do material.

Representação no Colegiado

A enfermeira Karla Gomes Sifroni foi a representante do Serviço de Enfermagem no Colegiado do NDI, no ano de 2021. O Colegiado é o órgão máximo deliberativo do Núcleo. As reuniões são realizadas nas segundas-feiras, por videoconferência, no período noturno, das 19 às 21h.

Grupo de Estudos NDI/CA sobre a Política Nacional de Educação Especial (PNEE) - GEPNEE

A equipe de enfermagem do NDI também participa do GEPNEE, um grupo que foi construído numa parceria entre o NDI e o Colégio de Aplicação (CA), com o objetivo de debater a PNEE e de promover a troca de experiência no que tange a Educação Especial (EE). O grupo iniciou suas atividades no final de 2020. No ano de 2021, houve 11 encontros do grupo com discussões muito ricas sobre o assunto. Recentemente as reuniões começaram a ser gravadas e os vídeos estão disponíveis no canal do Grupo.

2.4 Equipe Multiprofissional

A equipe de enfermagem, ao integrar a equipe multiprofissional, participa da estruturação de ações que visam a facilitação do processo de inserção das crianças junto às famílias e docentes, estando envolvida em ações que englobam o acionamento de redes de apoio instrumental e social, a solicitação de assessoria de outros profissionais quando necessário, e a colaboração na análise individual das necessidades, seja em relação às alterações arquitetônicas que favoreçam a acessibilidade, na adequação do mobiliário e equipamentos, e na avaliação de outros cuidados individuais para atender especificidades.

A equipe avalia e acompanha a condição de saúde das crianças matriculadas no NDI, realiza os cuidados de saúde necessários, bem como reavalia constantemente as necessidades de saúde individuais das crianças, repassando as considerações pertinentes de serem discutidas e analisadas em conjunto à equipe multiprofissional.

As ações da equipe multiprofissional têm como objetivos:

- Viabilizar o trabalho de inclusão escolar de crianças com deficiência na Educação Infantil no contexto do NDI/UFSC;
- Acolher e assessorar as necessidades pedagógicas de superação de barreiras relativas à inclusão das crianças com deficiência;
- Promover um espaço para considerar as necessidades de inclusão referentes às diversidades e às diferenças nas práticas pedagógicas desenvolvidas no espaço escolar.

Em 2021, a equipe multiprofissional realizou reuniões online entre os membros da equipe e também com docentes do NDI. No total, foram realizadas 25 reuniões. Além das reuniões, a equipe organizou dois encontros online com as famílias das crianças público-alvo da educação especial.

2.5 Atualizações do site (página) do Serviço de Enfermagem

O site do Serviço de Enfermagem continuou sendo atualizado, com informações sobre a pandemia de Covid-19, dicas de saúde e orientações voltadas à educação infantil.

A página está no ar desde setembro de 2020 e pode ser acessada direto pelo endereço <https://enfermagemndi.paginas.ufsc.br/> ou pelo site oficial do NDI - ndi.ufsc.br - clicando em setores - Serviço de Enfermagem.

2.6 Participação da equipe de enfermagem nas reuniões e formações institucionais durante o teletrabalho

Quadro 1 - Participação da equipe de enfermagem nas reuniões e formações institucionais durante o teletrabalho

Participação da equipe de enfermagem nas reuniões e formações institucionais durante o teletrabalho
Janeiro 2021
20/01 – Reunião Equipe de Enfermagem
25/01 - Reunião Equipe de Enfermagem e Direção
Fevereiro 2021
03/02 – Reunião Coletiva NDI (manhã e tarde)
04/02 – Reunião Enfermagem, Administrativo e Direção
05/02 – Reunião Equipe Multi
08/02 – Reunião Coletiva NDI (manhã e tarde)
08/02 – Reunião Enfermagem, CP e Direção

09/02 – Reunião Coletiva NDI (manhã e tarde)

10/02 – Reunião Enfermagem e CP

11/02 - Reunião Coletiva NDI

11/02 - Reunião Comissão 3

12/02 - Reunião Coletiva NDI

18/02 - Reunião Equipe de Enfermagem

19/02 - Reunião com as Famílias do NDI (apresentação)

Março 2021

02/03 – Reunião Equipe Multi, CP e Docentes

02/03 – Reunião Comissão 3

03/03 - Reunião TAES e Direção

03/03 – Reunião Equipe Multi

10/03 – Reunião Enfermagem, Administrativo e Direção

10/03 – Reunião Equipe Multi

15/03 – Reunião Enfermagem e Direção

16/03 – Reunião Comissão 3

17/03 – Reunião Equipe de Enfermagem

19/03 – Reunião NDI e CA PNEE

25/03 – Reunião Enfermagem e Servidores NDI sobre curso Moodle

30/03 - Reunião Coletiva NDI

30/03 - Reunião TAEs e Direção

Abril 2021

01/04 – Reunião Equipe Multi, CP e Docentes

05/04 – Reunião Enfermagem e Módulo I

06/04 – Reunião Equipe Multi, CP e Docentes

07/04 – Reunião Equipe Multi

08/04 – Reunião Coletiva NDI

09/04 – Reunião Equipe Multi

13/04 – Reunião Comissão 3

14/04 – Reunião Equipe Multi

15/04 – Reunião Coletiva NDI

19/04 – Reunião Equipe de Enfermagem

20/04 – Reunião Equipe Multi, Direção e CP

20/04 – Reunião Enfermagem com as famílias NDI

22/04 – Reunião Coletiva NDI

27/04 – Reunião Comissão de Reformas

28/04 – Reunião Enfermagem e Direção

28/04 - Reunião Equipe Multi

29/04 – Reunião Coletiva NDI

30/04 - Reunião NDI e CA PNEE

Maio 2021

04/05 – Reunião Comissão 3

06/05 – Reunião Enfermagem com família NDI

11/05 – Reunião Comissão 3

13/05 - Reunião Coletiva NDI

14/05 - Reunião NDI e CA PNEE

14/05 - Reunião Enfermagem com família NDI

18/05 - Reunião Coletiva NDI

19/05 - Reunião Equipe Multi

20/05 - Reunião Coletiva NDI

25/05 - Reunião Coletiva NDI

27/05 - Reunião Coletiva NDI

28/05 - Reunião NDI e CA PNEE

Junho 2021

01/06 – Reunião Coletiva NDI

08/06 – Reunião Coletiva NDI

09/06 – Reunião Equipe Multi

11/06 – Reunião NDI e CA PNEE

14/06 – Assembléia NDI

16/06 - Reunião Equipe Multi

22/06 - Reunião Coletiva NDI

22/06 - Reunião Comissão 3

23/06 - Roda de Conversa Equipe Multi e famílias

24/06 - Reunião Coletiva NDI

25/06 - Reunião NDI e CA PNEE

30/06 - Reunião Comissão PA

Julho 2021

02/07 – Reunião Equipe Multi

08/07 – Reunião Coletiva NDI

13/07 – Reunião Equipe Multi e Docentes

13/07 – Reunião Coletiva NDI TAEs

13/07 – Reunião Comissão 3

13/07 – Encontro Equipe Multi e Famílias

14/07 – Reunião Equipe Multi

15/07 – Reunião Coletiva NDI

Agosto 2021

03/08 – Reunião Coletiva NDI

03/08 – Reunião Comissão 3

04/08 - Reunião Equipe Multi

10/08 – Reunião Coletiva NDI

10/08 – Reunião Comissão 3

11/08 – Reunião Comissão de Reformas

11/08 – Reunião Equipe Multi

12/08 – Reunião Comissão PA

12/08 – Reunião Coletiva NDI

12/08 – Reunião com Comissão de Monitoramento e Reitoria

17/08 - Reunião Coletiva NDI

17/08 – Reunião Comissão 3

19/08 – Reunião Coletiva NDI

20/08 – Reunião Serviço de Enfermagem NDI

24/08 - Reunião Comissão 3

24/08 - Reunião Coletiva NDI

25/08 - Reunião Coletiva TAES NDI

26/08 - Reunião Coletiva NDI

26/08 - Reunião TAEs e Direção

Setembro 2021

08/09 - Reunião Equipe Multi

09/09 – Reunião Coletiva NDI

09/09 – Reunião TAEs e Direção

14/09 – Reunião Coletiva NDI

14/09 – Reunião Serviço de Enfermagem

15/09 - Reunião Equipe Multi

16/09 - Reunião com Prodegesp

16/09 - Reunião Coletiva NDI

21/09 – Reunião Coletiva NDI

21/09 – Reunião com Direção e DAS

21/09 - Reunião Comissão 3

23/09 - Reunião com PMF sobre criança G5B vesp

23/09 - Reunião Coletiva NDI

23/09 - Reunião Equipe Multi

Outubro 2021

01/10 - Reunião Equipe Multi

04/10 - Reunião com a comunidade escolar do NDI

05/10 - Comissão 3

13/10 - Reunião Equipe Multi

13/10 - Reunião Coletiva NDI

20/10 - Reunião Equipe Multi

25/10 - Reunião do Colegiado do NDI

27/10 - Reunião Comissão eleitoral

29/10 - Reunião Enfermagem, Direção e DAS

Novembro 2021

10/11 - Reunião do Colegiado do NDI

18/11 - Reunião Enfermagem, Direção e DAS

22/11 - Reunião Comissão 5

Dezembro 2021

06/12 - Reunião Comissão 5

06/12 - Reunião TAEs NDI e Direção

08/12 - Reunião Coletiva NDI

13/12 - Reunião Colegiado do NDI

17/12 - Comunidade escolar do NDI

Total de Reuniões: 125

Total de Formações: 03

Fonte: Serviço de Enfermagem NDI/UFSC, 2021.

2.7 Retorno presencial

A Equipe de Enfermagem elaborou protocolos sanitários para a avaliação e condução de casos suspeitos e confirmados no NDI. Foi organizada uma sala de isolamento para atendimento desses casos e instituído o WhatsApp Business com o número do Serviço de Enfermagem do NDI, o que favoreceu a comunicação e orientação da comunidade escolar do NDI.

2.8 Participação nos processos de licitações/pregões eletrônicos

A equipe de enfermagem elaborou as especificações dos materiais/insumos necessários, inclusive realizando a previsão de itens de Equipamento de Proteção Individual ao combate à Covid-19, atuando nas diversas fases do processo de licitação, enquanto equipe de apoio, participando dos pregões eletrônicos, realizando as análises e solicitações de empenho no decorrer de todo ano. No quadro 3, apresenta-se a relação dos pregões acompanhados em 2021.

Quadro 2 - Relação dos pregões 2021/Serviço de Enfermagem

RELAÇÃO PREGÕES 2020 - SERVIÇO DE ENFERMAGEM					
Data	Pregão	Nº Processo	Item	Descrição	Situação
19/01/21	001/2021	037424	50	Avental	Ok
			51	Avental	Ok
			52	Avental	Ok
			53	Compressa	Deserto
			54	Touca	Deserto
01/02/21	009/2021	030877	02	Piso emborrachado	Cancelado
			03	Placa de sinalização	Ok
18/08/21	170/2021	012294	28	Desfibrilador	Cancelado
19/08/21	167/2021	019296	11	Curativo transparente	Deserto
19/08/21	171/2021	012241	12	Termômetro	Ok
25/08/21	177/2021	012305	43	Torneira	Deserto

Fonte: Serviço de Enfermagem NDI/UFSC, 2021.

2.9 Controle de estoque e validade de materiais e medicamentos

Antes do retorno presencial, a Equipe de Enfermagem realizou o controle de estoque e validade de materiais e medicamentos, conforme quadro abaixo, com destaque para os materiais e/ou medicamentos próximo ao vencimento, a fim de facilitar a previsão de materiais para 2022.

Quadro 3 - Estoque de material/quantidade (2021)

ESTOQUE DE MATERIAL	QUANTITATIVO
Luva latex caixas com 100 luvas	08 caixas
Luva vinil tam P caixas com 100 luvas	29 caixas
Luva vinil tam M caixas com 100 luvas	104 caixas
Luva vinil tam G caixas com 100 luvas	20 caixas
Seringa 3ml	150 unidades
Seringa 5ml	250 unidades
Seringa 10 ml	200 unidades
Seringa 20ml	300 unidades
Seringa 60ml luer lock	45 unidades
Seringa 60ml bico cateter	25 unidades
Frasco para dieta enteral	—
Equipo para dieta enteral	234 equipos
Gaze (unidade)	32 pacotes
Gaze (pacote 500un)	25 pacotes
Algodão	120 rolos
SF 0,9% 500ml	06 frascos
Antisséptico spray	02 frascos
Paracetamol	18 frascos
Dipirona	10 frascos
Curativo transparente	40 caixas
Curativo transp. redondo	02 caixas e ½
Cotonete	70 caixas
Atadura	09 rolos
Prometazina	02 tubos
Arnica	01 tubo
Echinácea	---

Reparil	—
Sabonete líquido infantil	14 frascos
Pomada de assadura	---
Micropore	02 rolos
AGE	---
Compressa cirúrgica com 50 unidades	02 pacotes
Máscara cirúrgica cxs com 50	10 caixas
Máscara PFF2	+/-500 unidades
Agulha estéril	01 caixa
Borrifadores	30 unidades
Dispenser álcool gel	30 unidades
Máscaras de tecido kits com 8	10 kits
Garrafa térmica vermelha	20 unidades
Aventais impermeáveis	50 unidades
Aventais descartáveis pacotes com 10	20 pacotes
Face Shield	80 unidades
Propé descartável pacote com 100	10 pacotes
Touca descartável pacote com 100	03 ½ pacotes
Caixa com lenços c/ isopropílicos	15 caixas
Óculos de proteção	08 unidades

Fonte: Serviço de Enfermagem NDI/UFSC, 2021.

2.10 Produção assistencial e científica

Em comemoração aos 40 anos do NDI, a equipe de enfermagem escreveu um artigo sobre a atuação do enfermeiro no contexto da educação infantil. Esse artigo será publicado em 2022 em um livro comemorativo, numa compilação de artigos de profissionais vinculados ao NDI, em efetivo exercício ou aposentados, ao longo dos seus quarenta anos de história.

3. FORMAÇÃO CONTINUADA DOS PROFISSIONAIS DO SERVIÇO DE ENFERMAGEM

A equipe de enfermagem participou de algumas formações/cursos no ano de 2021, como demonstrado no quadro 5.

Quadro 5- Formação continuada da equipe do Serviço de Enfermagem

Formação continuada da equipe do Serviço de Enfermagem	
Curso “Atualizações de saúde para o retorno das atividades semipresenciais e presenciais no NDI/UFSC durante a pandemia de Covid-19”	O Serviço de Enfermagem por meio do curso, preparou a comunidade escolar do NDI para o retorno das atividades semipresenciais e presenciais de forma segura. Carga horária total do curso: 20 horas.
CURSO COVID-19 MANEJO DE RISCO PARA O RETORNO PRESENCIAL NA EDUCAÇÃO	23 a 30 de setembro (20 horas) <ul style="list-style-type: none">• Módulo 1 - Panorama epidemiológico atual e a COVID-19 em crianças. Formas de transmissão e camadas de manejo de risco. (23/09)• Módulo 2 - Manejando o risco: experiências internacionais e nacionais de retomada presencial e organização dos ambientes (23/09 a 26/09)• Módulo 3 - Manejo de risco: apresentação das camadas de proteção. (1) Vacinação e comunicação com as famílias. (26/09 a 30/09)• Módulo 4 - Manejo de risco: continuação das camadas de proteção. (2) máscaras, (3) ventilação, (4) distanciamento, (5) filtragem (6) lâmpadas UV e (7) testagem, manejo e rastreamento de casos e contatos (30/09).

Fonte: Serviço de Enfermagem NDI/UFSC, 2021.

4. PLANO DE TRABALHO PARA 2022

Pretende-se para o ano de 2022, dar continuidade ao trabalho presencial, conforme Portaria Normativa da UFSC, onde o NDI entrará na Fase 3, ou seja com atendimento pleno. Abaixo foram elencadas algumas atividades a serem desenvolvidas em 2022:

- 1) Entrevistas com as famílias das crianças com ingresso em 2022 no NDI e com todas as famílias com crianças público-alvo da educação especial.
- 2) Participação das comissões de trabalho do NDI.
- 3) Participação do grupo de estudos sobre educação especial com profissionais do NDI e Colégio de Aplicação da UFSC.
- 4) Atualização da página do Serviço de Enfermagem.
- 5) Participação nos processos de licitação e compras.
- 6) Acompanhamento dos pregões e avaliação dos itens.
- 7) Participação das atividades da equipe multiprofissional do NDI.
- 8) Manutenção do estoque de materiais de consumo, com controle da validade e solicitação de material permanente conforme demanda.
- 9) Aperfeiçoamento individual dos profissionais da enfermagem, a partir da realização de formações, cursos, pós-graduação entre outros.
- 10) Registro de informações de saúde das crianças no sistema eletrônico CNDI.

Documento assinado pela equipe de enfermagem do NDI/UFSC:

Ana Paula Minuzzi
Enfermeira do NDI/UFSC

Ane Elisa Paim
Enfermeira do NDI/UFSC

Camila Santos Pires
Lima Enfermeira do
NDI/UFSC

Karla Gomes Sifroni
Enfermeira do NDI/UFSC

Maristela Castro
Klauberg
Técnica de Enfermagem
do NDI/UFSC

